

優良な子育てサポート企業として 「プラチナくるみん」認定を取得

株式会社ビックカメラ（本社：東京都豊島区、代表取締役社長：宮嶋 宏幸、以下 当社）は、優良な子育てサポート企業として、平成 30 年 7 月 19 日付けで、厚生労働大臣より「プラチナくるみん」の認定を取得しましたので、お知らせいたします。

「プラチナくるみん」認定制度は、平成 27 年 4 月に施行された改正次世代法によって創設され、子育てサポート企業として厚生労働大臣より「くるみん」認定を受けた企業のうち、より高い水準の認定基準をクリアした企業が、特例認定を受ける制度です。

当社は、「プラチナくるみん」認定の取得にあたり、育児休業を取得した男性従業員がいる点や、出産や育児目的の休暇を取得した男性従業員が多い点が高く評価されたことに加えて、子育て世代の従業員が育児期においても安心して仕事に取り組み、十分に能力を発揮できる環境の整備を推進していることなど、積極的な取り組みが評価されました。

【ビックカメラの主な子育て支援活動】

- 1 育児中の社員がより働きやすい環境をつくるため、柔軟な短時間勤務制度の導入
- 2 時間外労働の削減（8 時間、6 時間、10 時間勤務シフトを 30 分単位で運用し、繁閑に合わせた人員を配置）
- 3 年次有給休暇の取得促進（計画有給休暇制度、半日単位の年次有給休暇制度を導入）
- 4 育児休業中の従業員を対象とした復職支援セミナーや復職の前には復職面談を実施



今後も当社は、「お客様第一主義を実践し、最高の満足とサービスをお客様に提供することで社会に貢献する」との経営理念の実践のため、従業員の子育てサポートやワーク・ライフ・バランス支援などの各施策を連携して実施することで、従業員一人ひとりが個々の能力を発揮しながらいきいきと働き続けられる会社を目指してまいります。

以上